

# ความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมของบริษัทฯ

กลุ่มบริษัทฯ มีความมุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม และกลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย (stakeholders) โดยนำหลักการความรับผิดชอบต่อสังคมของกิจการมาเป็นแนวทางในการประกอบธุรกิจ ทั้งนี้คณะกรรมการบริษัทฯ ได้มีมติเห็นชอบต่อการกำหนดจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ เพื่อรักษาผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสียทุกๆ กลุ่ม โดยเน้นหลักการของความซื่อสัตย์สุจริต ความโปร่งใส การกำกับดูแลกิจการ และจริยธรรมทางสังคมที่ดี เพื่อความเจริญเติบโตอย่างยั่งยืนของกลุ่มบริษัทฯ และได้เผยแพร่จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจดังกล่าวให้แก่ ผู้บริหาร และพนักงานของกลุ่มบริษัทฯ ทั้งหมดได้ยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติด้วย

## 1. การประกอบกิจการด้วยความเป็นธรรม

### การแข่งขันที่เป็นธรรม

บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อการปฏิบัติกับคู่ค้าอย่างเสมอภาคและเป็นธรรม โดยมีแนวทางในการปฏิบัติ ได้แก่

- ให้ข้อมูลข่าวสาร และคำแนะนำที่ถูกต้อง เพียงพอ ทันเหตุการณ์ คู่ค้า เพื่อให้ทราบข้อมูลเกี่ยวกับสินค้า และบริการอย่างถูกต้อง
- ระบุเงื่อนไข ข้อตกลงต่างๆ อย่างชัดเจนไว้ในสัญญาซื้อขาย และปฏิบัติตามเงื่อนไขต่างๆ อย่างเคร่งครัด
- ส่งมอบสินค้าที่มีคุณภาพตรงตามข้อตกลงกับลูกค้าในราคาที่เป็นธรรม
- กำหนดให้มีการตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณาการจัดซื้อจัดจ้าง ที่มีมูลค่าเกินกว่า 1 ล้านบาท โดยกำหนดให้ใช้วิธีการจัดหาเพื่อให้เกิดความเป็นธรรมด้วยการเปิดซองประกวดราคา และพิจารณาข้อมูลโดยคณะกรรมการ

### การเคารพสิทธิในทรัพย์สินของผู้อื่น

บริษัทฯ ให้ความสำคัญในการเคารพสิทธิในทรัพย์สินของผู้อื่น โดยได้กำหนดนโยบายไว้ให้แก่ผู้บริหารและพนักงานเพื่อให้ยึดถือเป็นแนวทาง โดยกำหนดให้ผู้บริหารดูแลให้มั่นใจว่าไม่มีการละเมิดสิทธิตามกฎหมายของ ผู้มีส่วนได้เสีย รวมทั้ง พนักงาน คู่ค้า สังคม โดยส่วนรวม คู่แข่งทางการค้า และเจ้าหน้าที่ จาก การกระทำหรือการตัดสินใจใดๆ ของบริษัทฯ นอกจากนี้ บริษัทฯ มีนโยบายที่จะไม่เกี่ยวข้องกับการละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา และได้กำหนดเป็นมาตรฐานการดำเนินงานที่ชัดเจนที่จะใช้งานทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่นเฉพาะที่มีใบอนุญาตการใช้เท่านั้น

### การส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมในห่วงโซ่อุปทาน

บริษัทฯ ให้ความสำคัญในการส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมในห่วงโซ่อุปทาน ซึ่งได้กำหนดไว้เป็นหลักปฏิบัติของผู้บริหาร และพนักงานในอันที่จะต้องให้ความร่วมมือระหว่างบริษัทฯ และบรรดากลุ่มผู้มีส่วนได้เสียต่างๆ เพื่อสร้างความมั่นคง และการเติบโตที่มั่นคงของบริษัทฯ

## 2. การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

คณะกรรมการและผู้บริหารของบริษัทฯ มีแนวทางปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ ดังนี้

- ขจัดปัญหาความขัดแย้งทางผลประโยชน์อย่างรอบคอบด้วยความซื่อสัตย์ ยุติธรรม และอย่างเป็นอิสระ เพื่อผลประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ เป็นสำคัญ
- จัดทำและรักษาไว้ ซึ่งระบบตรวจสอบและควบคุมภายใน ทั้งด้านการเงิน การดำเนินงาน และกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัทฯ ระบบดังกล่าวควรปฏิบัติร่วมกับการบริหารความเสี่ยง เพื่อให้มีความสำคัญกับสัญญาณเตือนภัยล่วงหน้า ในรายการผิดปกติทั้งหลายที่อาจเกิดขึ้น

### 3. การเคารพสิทธิมนุษยชน

จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ได้กำหนดให้คณะกรรมการและ/หรือฝ่ายบริหารอาวุโสของบริษัทฯ ดูแลให้มั่นใจว่าไม่มีการละเมิดสิทธิตามกฎหมาย ซึ่งรวมถึงการไม่ละเมิดสิทธิมนุษยชนจากการกระทำหรือการตัดสินใจใดๆ ของบริษัทฯ มีนโยบายและมาตรการที่สำคัญเกี่ยวกับสิทธิมนุษยชน โดยได้ระบุในมาตรฐานการดำเนินงานของบริษัทฯ ดังต่อไปนี้

- บริษัทฯ จะไม่ว่าจ้าง เกี่ยวข้อง หรือสนับสนุนการใช้แรงงานเด็กที่มีอายุต่ำกว่า 18 ปี ทั้งนี้ รวมไปถึงพนักงานและลูกจ้างของผู้รับเหมาที่เข้ามาปฏิบัติงานภายในบริษัทฯ
- บริษัทฯ จะไม่ทำการ หรือสนับสนุนให้มีการใช้แรงงานบังคับในทุกรูปแบบ และหากพนักงานไม่สมัครใจที่จะทำงานกับบริษัทฯ ต่อไป พนักงานสามารถยื่นเรื่องขอลาออกตามระเบียบข้อบังคับในการทำงานของบริษัทฯ
- บริษัทฯ จะปฏิบัติต่อพนักงานหญิงและชายด้วยความเสมอภาค เว้นแต่ลักษณะงานและสภาพของงานที่ไม่สามารถปฏิบัติเช่นนั้นได้ สำหรับลูกจ้างหญิงมีครรภ์ จะจัดให้มีสภาพการทำงาน และสิ่งแวดล้อมที่ปลอดภัยต่อเด็กในครรภ์และต่อลูกจ้างหญิงมีครรภ์ และบริษัทฯ ไม่มีนโยบายที่จะเลิกจ้าง ลดตำแหน่งหรือลดสิทธิประโยชน์ของลูกจ้างหญิงอันเนื่องมาจากการมีครรภ์
- บริษัทฯ เคารพในสิทธิส่วนบุคคลทุกคนที่จะก่อตั้งและเข้าร่วมกิจกรรมของกลุ่มบุคลากรตามต้องการ รวมทั้ง เคารพสิทธิในการเจรจาต่อรองของกลุ่มบุคลากรดังกล่าว และในกรณีที่สิทธิด้านเสรีภาพในการสมาคมหรือการรวมกลุ่มเจรจาต่อรองถูกจำกัดภายใต้กรอบของกฎหมายจะได้รับการอำนวยความสะดวก และได้รับการปฏิบัติที่เท่าเทียมกับลูกจ้างคนอื่นๆ
- บริษัทฯ จะไม่หักและไม่ลดค่าจ้าง เพื่อการลงโทษทางวินัยไม่ว่ากรณีใดๆ และจะไม่กระทำการหรือสนับสนุนการใช้วิธีการลงโทษทางร่างกาย จิตใจ บังคับขู่เข็ญ ทำร้ายพนักงาน

### 4. การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม

#### การจ้างงานและแรงงานสัมพันธ์

บริษัทฯ มีนโยบายในการจ้างงานที่ถูกต้องตามกฎหมาย โดยไม่กีดกันทางเพศ เชื้อชาติ ศาสนา หรือรสนิยมทางเพศ และไม่จ้างงานแรงงานบังคับ หรือแรงงานเด็กอายุต่ำกว่า 18 ปีบริบูรณ์ เข้าทำงาน รวมทั้ง ยังให้โอกาสแก่คนพิการโดยการรับไว้ทำงาน และจัดหาตำแหน่งงานที่เหมาะสมให้เพื่อช่วยพัฒนาคุณภาพชีวิต มีการบริหารจัดการสภาพการจ้าง สภาพการทำงานและสวัสดิการต่างๆ ภายใต้กฎหมายแรงงาน โดยยึดหลักความยุติธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส และให้ความสำคัญกับการสรรหา คัดเลือก ว่าจ้างและบรรจุบุคคลเข้าทำงาน โดยพิจารณาความรู้ความสามารถประสบการณ์ที่เหมาะสมกับตำแหน่งตามที่บริษัทฯ กำหนดพร้อมกับการพิจารณาให้ค่าตอบแทนและการเลื่อนตำแหน่งและยังมีสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ต่างๆ เช่น กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ค่ารักษาพยาบาล การประกันอุบัติเหตุ การประกันสุขภาพ ห้องพักพนักงาน การจัดฝึกอบรมทั้งภายในและภายนอกบริษัทฯ เพื่อพัฒนาบุคลากรของบริษัทฯ ให้มีคุณภาพยิ่งขึ้น เป็นต้น

บริษัทฯ มีนโยบายชัดเจนที่จะดูแลกำหนดค่าตอบแทนและสวัสดิการให้อยู่ในลักษณะที่เปรียบเทียบได้กับอุตสาหกรรมเดียวกันและเชื่อมโยงกับผลการดำเนินงานของบริษัทฯ และผลการปฏิบัติงานของแต่ละบุคคล โดยได้กำหนดไว้ในจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ ซึ่งผ่านการอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทฯ แล้ว

#### อาชีพอนามัยและความปลอดภัย

บริษัทฯ ส่งเสริมการฝึกอบรมและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เพื่อเสริมสร้างทักษะความรู้และความสามารถให้บุคลากรมีโอกาสก้าวหน้าในหน้าที่การงาน มุ่งเน้นการทำงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพเสริมสร้างความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน เช่น หลักสูตรกิจกรรมการฝึกอบรมความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน หลักการใช้ในระบบบริหารคุณภาพ ISO 9001 : 2008 หลักปฏิบัติสุขอนามัยส่วนบุคคล การสุขาภิบาลโรงงาน และ GMP เป็นต้น เพื่อขจัดกังวลใจ ความมั่นคง และคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดี การสร้างต้นแบบของผู้เป็นที่ดีและการสร้างจิตสำนึกความรับผิดชอบต่อองค์กร

นอกจากนี้บริษัทฯ ยังให้ความสำคัญกับการสร้างความปลอดภัยในการทำงานและสภาพแวดล้อมที่น่าอยู่ให้แก่พนักงานด้วย โดยการปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด บริษัทฯ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการด้านสิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัย และความปลอดภัย เพื่อทำหน้าที่ดูแลให้มีการปฏิบัติตามระบบมาตรฐาน ภายใต้ข้อกำหนดของระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย OHSAS 18001 และ TIS 18001 อย่างถูกต้อง และต่อเนื่อง รวมทั้ง ทบทวนวัตถุประสงค์และเป้าหมายด้านสิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัยและความปลอดภัยอย่างสม่ำเสมอ ทั้งนี้ บริษัทฯ สามารถปฏิบัติตามมาตรฐานดังกล่าวจนเป็นที่ยอมรับ และได้รับการรับรองระบบการจัดการตามมาตรฐาน OHSAS 18001 และ TIS 18001 จากสถาบันที่เกี่ยวข้องเป็นที่เรียบร้อยแล้ว

จากการที่บริษัทฯ ได้รณรงค์การลดอุบัติเหตุจากการทำงานมาอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้อัตรการเกิดอุบัติเหตุจากการทำงานลดลง ทั้งนี้ โรงงานของกลุ่มบริษัทฯ ยังได้เข้าร่วมโครงการประกวดสถานประกอบการดีเด่น ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ซึ่งจัดโดยกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน โดยมีจุดประสงค์ในการกระตุ้นเตือนให้พนักงานทุกคนมีความตื่นตัว มีวินัยในการทำงาน ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ของความปลอดภัยและช่วยป้องกันการเกิดอุบัติเหตุในการทำงานด้วย

## 5. ความรับผิดชอบต่อผู้บริโภค

### สุขภาพและความปลอดภัยของลูกค้า

บริษัทฯ ส่งเสริมให้พนักงานตระหนักถึงความปลอดภัยในทุกขั้นตอนการผลิตมีระบบการสอบกลับที่มีประสิทธิภาพ และพิถีพิถันยืนยันกระบวนการผลิตด้วยวิธีการทางวิทยาศาสตร์และเครื่องมือที่มีความทันสมัยได้มาตรฐาน นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังมีความมุ่งมั่นในการผลิตอาหารตามระบบการจัดการความปลอดภัยอาหารตามหลัก HACCP และ GMP เพื่อควบคุมสิ่งที่เป็นอันตรายต่อความปลอดภัยของผลิตภัณฑ์อาหารและปฏิบัติตามข้อกำหนดและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัยของอาหารทั้งในประเทศและประเทศคู่ค้า บริษัทฯ มีการพัฒนาปรับปรุงกระบวนการจัดการในองค์กรอย่างต่อเนื่อง เพื่อกำกับดูแลการบริหารข้อมูลให้มีความถูกต้อง ครบถ้วน และสามารถเปิดเผยแก่ผู้ที่เกี่ยวข้องได้อย่างชัดเจน

บริษัทฯ มีนโยบายในการผลิตสินค้าให้มีคุณภาพและมาตรฐานสูงด้วยเทคโนโลยีการผลิตที่ทันสมัยและมีประสิทธิภาพ มีระบบการตรวจสอบคุณภาพสินค้าทุกขั้นตอน ทำให้สินค้าของบริษัทฯ ได้การรับรองมาตรฐานคุณภาพระดับโลก ดังนี้ ISO 9001 : 2008, Good Manufacturing Practice (GMP), Hazard Analysis Critical Control Point (HACCP), KOSHER และ HALAL

บริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะรักษาและพัฒนากระบวนการบริหารคุณภาพทั่วทั้งองค์กร เพื่อผลิตสินค้าที่มีคุณภาพและมีความปลอดภัยในการบริโภค โดยปัจจุบันบริษัทฯ ได้รับการรับรองคุณภาพในการผลิตสินค้าตามมาตรฐานสากล ได้แก่ GMP, HACCP, ISO 9001 และ HALAL จากสถาบันที่เกี่ยวข้อง นอกจากนี้บริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญกับการวิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์ เพื่อพัฒนาสินค้าที่มีคุณภาพและตอบสนองความต้องการของผู้บริโภค ตลอดจนการเพิ่มขีดความสามารถของห้องปฏิบัติการ ดังเช่นบริษัทฯ ได้รับการรับรองความสามารถห้องปฏิบัติการทดสอบด้านอาหารตามมาตรฐาน ISO/IEC 17025 จากกระทรวงสาธารณสุข

### การแสดงผลการผลิตภัณฑ์และบริการ

บริษัทฯ ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการแสดงข้อมูลที่ถูกต้องของสินค้า จึงกำหนดให้พิมพ์ชองและ/หรือฉลากสินค้าที่แสดงข้อมูลด้านโภชนาการ วิถีปรุงสินค้าที่ถูกต้อง และข้อมูลอื่นที่สอดคล้องตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ และมาตรฐานสากลต่างๆ ในทุกผลิตภัณฑ์ของบริษัทฯ ทั้งนี้ เพื่อให้ผู้บริโภคได้รับอรรถประโยชน์สูงสุดในการบริโภคสินค้า

### การสื่อสารการตลาดและความเป็นส่วนตัวของลูกค้า

บริษัทฯ มุ่งมั่นผลิตสินค้าดี มีคุณภาพ ถูกสุขลักษณะ ปลอดภัย ส่งมอบตรงเวลา สร้างความพึงพอใจให้แก่ผู้บริโภคและปรับปรุงระบบคุณภาพอย่างต่อเนื่อง มีการควบคุมการผลิตที่เป็นมาตรฐานสากล ความพึงพอใจจากลูกค้าจะเป็นตัวชี้วัดผลการดำเนินงานของบริษัทฯ เพื่อนำมาพัฒนาและปรับปรุงคุณภาพของสินค้าและการบริการให้ดียิ่งๆ ขึ้นไป

## 6. การดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม

### การใช้ทรัพยากรอย่างยั่งยืน

จากสถานการณ์ปัจจุบันพลังงานเป็นปัจจัยสำคัญอย่างหนึ่งต่อการขับเคลื่อนเศรษฐกิจ ด้วยความต้องการใช้พลังงานที่เพิ่มขึ้น ความการขยายตัวของเศรษฐกิจ ทำให้บริษัทฯ ตระหนักถึงการใช้อย่างยั่งยืน จึงได้ดำเนินการด้านการอนุรักษ์พลังงาน และการใช้พลังงานทดแทน โดยการก่อสร้างโครงการก๊าซชีวภาพ เพื่อดำเนินการผลิตก๊าซชีวภาพจากน้ำเสียของโรงงาน โดยก๊าซชีวภาพที่ผลิตได้จะถูกนำไปใช้เป็นเชื้อเพลิงในการผลิตพลังงานความร้อน เพื่อทดแทนการใช้แก๊สในกระบวนการผลิตแป้งมันสำปะหลัง ซึ่งนอกจากจะเป็นประโยชน์โดยตรงต่อบริษัทฯ และบริษัทย่อยโดยการทำให้ต้นทุนในการผลิตแป้งมันสำปะหลัง ลดลงแล้ว ยังสามารถช่วยลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกออกสู่บรรยากาศด้วย นอกจากนี้ บริษัทฯ และบริษัทย่อยยังได้รับเครื่องหมายรับรองคาร์บอนฟุตพริ้นท์สำหรับผลิตภัณฑ์ของบริษัทฯ จากองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก รวมทั้งบริษัทย่อยยังได้รับการรับรองมาตรฐาน ISO 14001 : 2004 เป็นระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม Environmental Management System มีวัตถุประสงค์เพื่อให้องค์กรตระหนักถึงความสำคัญของการจัดการสิ่งแวดล้อมเพื่อให้เกิดการพัฒนาสิ่งแวดล้อมควบคู่กับการพัฒนาธุรกิจ โดยมุ่งเน้นในการป้องกันมลพิษ (Prevention of Pollution) และการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง

### การป้องกันและลดผลกระทบจากมลพิษ

การก่อสร้างโครงการก๊าซชีวภาพ เพื่อนำก๊าซชีวภาพที่ได้มาใช้ทดแทนน้ำมันเตานั้น กลุ่มบริษัทฯ ได้เลือกใช้ระบบผลิตก๊าซชีวภาพแบบ Covered Lagoon Bio Reactor (CLBR) ซึ่งเป็นเทคโนโลยีที่ได้ถูกพัฒนาให้มีประสิทธิภาพสูง มีเสถียรภาพ และ

มีค่าใช้จ่ายในการควบคุมระบบต่ำ สามารถนำมาใช้ประโยชน์ได้ทั้งการผลิตก๊าซชีวภาพและบำบัดน้ำเสียไปพร้อมกัน ซึ่งโครงการดังกล่าวนอกจากจะเป็นการลดต้นทุนการผลิตแล้วยังเป็นการจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อมที่มีประสิทธิภาพสูงด้วย โดยมีประโยชน์ด้านการลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ดังนี้

- **คุณภาพน้ำปล่อยออก** โดยน้ำเสียที่ผ่านระบบ CLBR จะมีความเข้มข้นของสารประกอบอินทรีย์ลดลงร้อยละ 95-97 ของบริษัทฯ และบริษัทในเครือ และเมื่อผ่านจากระบบ CLBR แล้วน้ำเสียจะถูกส่งไปยังระบบบำบัดแบบเปิดซึ่งเป็นระบบเดิมของโรงงานและจะมีสถานะที่ได้มาตรฐานกรมโรงงานอุตสาหกรรม
- **ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก** เนื่องจากก๊าซมีเทนเป็นก๊าซเรือนกระจกชนิดหนึ่งที่มีผลกระทบต่อรุนแรงมากกว่าก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ถึง 21 เท่า การหยุดยั้งการปลดปล่อยก๊าซดังกล่าวสู่บรรยากาศโดยการนำไปใช้เป็นพลังงาน จึงถือว่าเป็นการลดการปลดปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ได้ในเวลาเดียวกันด้วย
- **กลิ่น** ระบบ CLBR จะช่วยลดปัญหาเรื่องกลิ่นเหม็นที่เกิดจากน้ำเสียจากกระบวนการผลิต เนื่องจากเป็นระบบปิด
- **สุขอนามัยของพนักงานและชุมชนใกล้เคียง** เป็นการแก้ปัญหาจากต้นเหตุ โดยการขจัดกลิ่นรบกวนและของเสียจากกระบวนการผลิต



นอกจากนี้บริษัทฯ ยังให้ความสำคัญต่อการดูแลรักษาและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม โดยจะดำเนินการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมอย่างเป็นระบบ มีการติดตามประเมินผลและทบทวนเพื่อการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง และได้รับการรับรองระบบการจัดการสิ่งแวดล้อมตามมาตรฐาน มอก. 14001-2548 (ISO 14001 : 2004) และให้เป็นอุตสาหกรรมสีเขียวระดับ 3 (ระบบสีเขียว) ซึ่งเป็นระบบที่แสดงศักยภาพของการเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมจากกระทรวงอุตสาหกรรม นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้ติดตั้งระบบบำบัดของเสียจากกระบวนการผลิต เพื่อบำบัดมลพิษให้ได้ตามเกณฑ์มาตรฐานของกระทรวงอุตสาหกรรม อาทิ ระบบบำบัดน้ำเสียด้วยวิธีธรรมชาติบนเนื้อที่ประมาณ 50 ไร่ และระบบบำบัดอากาศเสียด้วยเครื่อง Wet Scrubber และ Cyclone Scrubber เพื่อทำการดักจับฝุ่นละอองต่างๆ รวมทั้ง ควันจากการเผาไหม้ก่อนระบายออกจากโรงงาน โดยมีวิศวกรและที่ปรึกษาผู้ชำนาญงานดำเนินการตรวจสอบ แก้ไข และปรับปรุงระบบให้ทำงานอย่างปกติตลอดเวลา

## 7. การร่วมพัฒนาชุมชนและสังคม

บริษัทฯ และบริษัทย่อยให้ความสำคัญต่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตของชุมชนใกล้เคียงโรงงานเสมอมา โดยการมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนและสังคมให้มีความมั่นคงและยั่งยืน ดังนี้



### โครงการแปลงใหญ่ประชารัฐ เกษตรสมัยใหม่

โครงการแปลงใหญ่ประชารัฐเกษตรสมัยใหม่มีน้าปะหลัง ตำบลนิคมสร้างตนเอง อำเภอฟิมาาย จังหวัดนครราชสีมา โดยโครงการเกษตรสมัยใหม่แปลงใหญ่ เกษตรกรจะสามารถลดต้นทุนในการปลูกมันสำปะหลังและเพิ่มผลผลิตในการปลูกจากการใช้ระบบน้ำหยดและการปลูกโดยแบบธรรมชาติ (ใช้น้ำฝน) โดยใช้อองค์ความรู้ เทคโนโลยี ที่ได้รับจากการถ่ายทอดสร้างคันแบบแปลงใหญ่มีน้าปะหลังเพื่อขยายผลความสำเร็จสู่ชุมชนอื่นๆ โดยบริษัทฯ ได้ผลผลิตที่มีคุณภาพและตามกำหนดเวลาที่เหมาะสม



## โครงการประกันราคามันสำปะหลัง

โครงการประกันราคามันสำปะหลัง ภายใต้ชื่อ โครงการ "ไทยวา ช่วยสมาชิกชาวไร้มันสำปะหลัง" เพื่อช่วยให้เกษตรกรชาวไร้มันสำปะหลัง ไม่เปลี่ยนไปปลูกพืชชนิดอื่นๆ แทน โดยประกันราคาซื้อที่เชื่อแบ่ง 30% ไม่ต่ำกว่า 2 บาท เริ่มรับซื้อหัวมันสำปะหลังตั้งแต่เดือนมิถุนายน 2560 ถึง มีนาคม 2561

บริษัทฯ เปิดให้เกษตรกร ทำการลงทะเบียนในการขายหัวมันสำปะหลังกับบริษัทฯ เพื่อให้เกษตรกรมีความมั่นใจในการปลูกมันสำปะหลังและมีตลาดรับซื้อที่แน่นอนและได้รับราคาประกันขั้นต่ำ โดยในส่วนของบริษัทฯ ก็สามารถวางแผนการรับซื้อหัวมันสำปะหลังให้เป็นไปตามแผนงานอย่างต่อเนื่อง



## โครงการร่วมขุดลอกวัชพืช ในอ่างเก็บน้ำสาธารณะ และสูบน้ำดิบเข้าแหล่งชุมชน

โครงการร่วมขุดลอกวัชพืชในอ่างเก็บน้ำสาธารณะและสูบน้ำดิบเข้าแหล่งชุมชน เป็นการบรรเทาปัญหาภัยแล้ง และได้รับการยอมรับในการใช้น้ำร่วมกับชุมชน

## โครงการขยายพื้นที่ลานจอดรถ

เป็นการขยายพื้นที่ลานจอดรถหน้าโรงงาน รวมทั้ง การทำลานจอดรถบรรทุก เพื่อความสะดวกและลดการเกิดอุบัติเหตุที่สืบเนื่องจากปัญหาการบรรทุกจอดบนไหล่ทางถนนหน้าโรงงาน





### โครงการร่วมปลูกป่า

เป็นการร่วมปลูกป่าในวันต้นไม้ เพื่อลดมลภาวะทางอากาศ พร้อมกับชุมชน และหน่วยงานของรัฐ ในการฟื้นฟูธรรมชาติ เพิ่มพื้นที่สีเขียว

### การฝึกอบรมเพิ่มพูนความรู้แก่เกษตรกร

การฝึกอบรมให้ความรู้แก่เกษตรกรชาวไร่ที่เป็นสมาชิกของโรงงาน ได้มีการพาชาวไร่ไปศึกษาดูงานตามพื้นที่ต้นแบบต่างๆ เช่น เกษตรกรมีความรู้เทคนิคด้านการปลูก โดยใช้เครื่องปลูกและเก็บเกี่ยว



### โครงการมอบเครื่องปรับอากาศ

บริษัทฯ ได้มอบเครื่องปรับอากาศ ให้แก่ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านป่อง ตำบลเชียงยืน อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี



## โครงการผันน้ำทิ้งโรงงาน เพื่อการเกษตรอย่างยั่งยืน

บริษัทฯ ได้ประชุมหารือกับชาวบ้านหนอง เพื่อการจัดทำโครงการ "ผันน้ำทิ้งโรงงานเพื่อการเกษตรอย่างยั่งยืน" ณ ศาลาประชาคม บ้านหนองซาง ตำบลเชียงพิณ อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

## โครงการโรงเรียนในโรงงาน

โครงการโรงเรียนในโรงงาน ได้ร่วมมือกับสำนักงาน กศน. จังหวัดอุดรธานี เพื่อเป็นการส่งเสริมให้พนักงานที่ต้องการเพิ่มพูนความรู้และวุฒิการศึกษา ซึ่งสามารถพัฒนาทักษะของพนักงานได้ โดยโครงการโรงเรียนในโรงงานนี้เป็นโครงการต่อเนื่องจากปี 2558



## รางวัล CSR-DIW Continuous AWARD 2016

บริษัท ไทยน้ำมันสำเร็จรูป จำกัด ได้รับรางวัล CSR-DIW Continuous AWARD 2016 ด้านมาตรฐานความรับผิดชอบต่อผู้ประกอบการอุตสาหกรรมต่อสังคม ประจำปี 2559

## โครงการถนนสวย ปลอดภัย

บริษัทฯ ได้เข้าร่วมกิจกรรมถนนสวย ปลอดภัย โดยได้มอบถังขยะให้แก่ ตำบลท่าข้าม อำเภอบางปะกง จังหวัดฉะเชิงเทรา







### โครงการช่วยเหลือผู้ประสบภัย

บริษัทฯ และพนักงานร่วมบริจาคสิ่งของให้แก่ประชาชน ตำบลบางหลวง อำเภอบางเลน จังหวัดนครปฐม เนื่องจากตลาดบางหลวงเป็นชุมชนแออัด เมื่อเกิดเหตุไฟไหม้ทำให้ชุมชนบ้านเรือนต่างๆ ได้รับความเสียหายเป็นจำนวนมาก

### โครงการ ๙๙ ต้นกล้า ไทยวาปลูกต้นไม้ เพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ และพนักงานร่วมปลูกต้นไม้ เพื่อถวายเป็นพระราชกุศลแด่พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช นำโดยคณะผู้บริหารและพนักงานเข้าร่วมกิจกรรมครั้งนี้ ซึ่งต้นไม้ที่ทางบริษัทปลูกเพื่อเป็นร่วมเงาและช่วยลดสภาวะแวดล้อมต่างๆ ณ บริเวณแนวรั้วข้างอาคารผลิต Line 4 และมีการแข่งขันฟุตบอลนัดพิเศษระหว่างทีมพนักงานและทีมผู้บริหาร เพื่อเป็นการสานสัมพันธ์และเพิ่มความสามัคคีภายในบริษัทฯ



### โครงการสัปดาห์สิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย

บริษัทฯ นำโดยฝ่ายสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย คณะกรรมการความปลอดภัยในการทำงาน หัวหน้างาน ผู้บริหาร จัดกิจกรรมสัปดาห์ความปลอดภัยให้แก่พนักงาน โดยจัดกิจกรรมให้ความรู้แก่พนักงานทราบและปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและปลอดภัย รวมถึง การเล่นเกมส์แจกของรางวัล และการประกวดแต่งกลอน คำขวัญความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งได้รับความสนใจจากผู้เข้าร่วมกิจกรรมเป็นอย่างมาก